

# Comment garder les jeunes dans l'entreprise ?

Comment garder un alternant dans d'entreprise.

nouvelle **r**essource°

## Objectifs Pédagogiques

Diminuer le taux de rupture des alternants (contrat de pro ou apprentissage) **en imaginant avec eux un management approprié** (sans trahir les valeurs de l'entreprise).

## Programme des 2 jours :

### Matin :

- Intro : **l'évolution** du Management, pourquoi ?
- **Etat des lieux** : comment cela se passe chez vous ?
- **Les modèles organisationnels** du Management.
- Travail de groupe : **"ça vous choque ?"**
- Définitions des différentes thématiques **liées à l'inclusion**, opportunités et risques.
- **Travaux de groupe** et mise en commun.

### Après-midi :

- **Et si on était acteur de l'évolution du Management** envers les nouveaux types de collaborateurs ?
- Co-crédation **de la charte du Manager 2.0.**

## Informations complémentaires

### Public :

Toute personne amenée à être tuteur (alternant, nouvel arrivant, mobilité interne...) dans son entreprise.

### Objectifs :

- Diminuer le taux de rupture de vos contrats en alternance.
- Acquérir une méthodologie qui permettra aux participants de s'approprier les règles de management 2.0 pour assumer leur mission de tuteur avec efficacité.
- Savoir accompagner le nouvel arrivant jusqu'à l'autonomie en lui confiant des missions qui le concerne.

### Prérequis :

Aucun.

### Moyens pédagogiques :

- S'appuyer sur les réussites de chacun pour créer la confiance collective et individuelle nécessaire au changement attendu.
- La pédagogie utilisée permet aux participants d'être véritablement acteur de leur formation.

### Supports pédagogiques :

Remise d'un support pédagogique.

### Formateurs :

Chefs d'entreprise en activité et formés à l'accompagnement.

### Nombre de participants (Intra) :

8 à 10 personnes.

### Durée :

1 journée.



### Tarif :

**2400 € HT**

/ groupe de 8 à 10 personnes.  
hors frais de déplacement.

Formation animée par des chefs d'entreprise expérimentés.

Présentiel.

Durée : 1 journée.

Dates à définir.

### Contacts :

**Bruno Albanese :**

**06 48 97 58 86**

contact@nouvelle-ressource.com

**Nouvelle Ressource :**

12, Parc de la Petite Chapelle  
59510 HEM

**Nouvelle-ressource.com**