

# Bilan de compétences

Envie de changement ?...

Choisissez un Bilan de Compétence qui vous ressemble !

Page 1

nouvelle **r**essource®

## Les enjeux...

Le bilan de compétences permet d'analyser ses compétences professionnelles et personnelles, ses aptitudes et ses motivations. Il est le gage d'un engagement plus **serein** dans l'étude de ses futurs projets.

Le Bilan de compétences Nouvelle Ressource s'adresse plus particulièrement aux personnes qui n'excluent pas **la création d'activité** dans leurs pistes de réflexion.

Nos accompagnateurs ont tous vécu une **aventure entrepreneuriale**. Ils sont engagés et expérimentés. Grâce à une écoute bienveillante, ils vous aident à faire le point sur vous-même (envie, savoir-faire, compétences ...) et à cerner les bases de votre projet.

Votre travail de réflexion est étayé d'entretiens individuels, de questionnaires d'auto-évaluation, de jeux de rôle, de travail personnel guidé et d'enquêtes d'investigation sur le terrain.

## Programme

### Entretien Préalable :

- Rendez-vous gratuit sans engagement.
- Analyse de la demande.
- Présentation de la Démarche Nouvelle Ressource.
- Mode : Présentiel, Visio ou téléphonique.

### Phase préliminaire :

- Analyse des freins.
- Relecture du parcours professionnel et ses étapes clefs.
- Diagnostic des Besoins & Attentes.
- Présentation des outils et de la méthodologie.
- Engagement réciproque.
- Mode : Visio ou Présentiel.

### Phase d'investigation ;

- Comprendre comment votre « moteur » détermine vos choix personnels et professionnels.
- Identifier et qualifier vos différents modes de créativité.
- Mettre des mots sur vos projets pour mieux les hiérarchiser.
- Comprendre comment l'expression du projet génère de nouveaux réseaux.
- Évaluer vos savoir-faire et leur puissance en mode projet.
- Challenger vos premiers projets grâce un collectif choisi par vous-même.



## CONTACTS :

**Bruno Albanese :**

**06 48 97 58 86**

[contact@nouvelle-ressource.com](mailto:contact@nouvelle-ressource.com)

**Nouvelle Ressource :**

12, Parc de la Petite Chapelle  
59510 HEM

[Nouvelle-ressource.com](http://Nouvelle-ressource.com)



# Bilan de compétences

Envie de changement ?...

Choisissez un Bilan de Compétence qui vous ressemble !

Page 2

nouvelle **r**essource®

## Conclusion :

- Verbaliser le projet le plus abouti, et fixer les objectifs à atteindre.
- Autoévaluer vos 10 postures entrepreneuriales révélées lors des différents exercices.
- Remise du dossier de synthèse (Présentation du bénéficiaire, synthèse des travaux, résultats détaillés des supports pédagogiques, certificat de réalisation).

## Suivi :

- Hotline permanente concernant l'expression du projet en cours et ses évolutions.
- Entretien visio ou présentiel à 6 mois sur les avancées du projet.

## Objectifs

### Objectifs du Bilan de Compétences :

- Ouvrir ses possibles à l'occasion d'une période de réflexion.
- Analyser ses aspirations, compétences & aptitudes avec un accompagnateur habilité.

### Objectifs de la Phase préalable :

- Analyse de la demande.
- Présentation de la démarche.

### Objectifs de la phase préliminaire :

- Relecture de votre parcours professionnel & ses étapes clefs.
- Définir vos attentes.
- Lever vos freins du moment.
- Vous présenter les outils & la méthodologie.
- Établir un engagement réciproque.

### Objectifs de la phase d'investigation :

- Comprendre votre personnalité et vos appétences professionnelles.
- Discerner vos forces morales et vos motivations profondes.
- Découvrir vos facteurs de changement, et les sources de créativité qu'elles induisent.
- Définir des projets professionnels en adéquation avec votre personnalité.

### Objectif de la Phase conclusive :

- Verbaliser votre projet le plus abouti et en fixer les modalités de mise en œuvre, le cas échéant.
- Auto évaluer vos postures entrepreneuriales.
- Remise commentée de votre dossier de synthèse par l'accompagnateur.
- Établissement d'une note par vos soins.

### Objectif de la phase suivi :

- Garder un lien pendant 6 mois (à travers l'expression du projet notamment).
- Réaliser un point à 6 mois concernant vos actions réalisées & les freins rencontrés.
- Établir une évaluation de l'ensemble de la démarche.



## CONTACTS :

**Bruno Albanese :**

**06 48 97 58 86**

[contact@nouvelle-ressource.com](mailto:contact@nouvelle-ressource.com)

**Nouvelle Ressource :**

12, Parc de la Petite Chapelle  
59510 HEM

[Nouvelle-ressource.com](http://Nouvelle-ressource.com)

# Bilan de compétences

Envie de changement ?...

Choisissez un Bilan de Compétence qui vous ressemble !

Page 3

nouvelle **r**essource°

## Moyens pédagogiques

### Outils Nouvelle Ressource :

- Webinar (Présentation NR, « Lever les freins », présentation du B de C...).
- Questionnaires d'évaluation (Freins, postures ...).
- Questionnaires introspectifs (Trouver son moteur, Identifier ses savoir-faire...).
- Supports méthodologiques.
- Entretiens dirigés (présentation de projet, suivi ...).
- Enquête terrain (Questionnaire préliminaire ...).
- Mise en mode projet réel (Méthode des révoltes, Phrase Métier, Présentation finale...).
- Jeu de cartes (Jeu des Postures ...).
- Mise en relation avec des experts habilités (si souhaitée par le bénéficiaire).
- Trame d'identification Projet.

### Outils du « domaine public » :

- Phase d'écoute (Triangle de Karpman, Méthode des 4R ...).
- Questionnaire (diagnostique préliminaire...).
- Questionnaire VLMS (Valeur, centre d'intérêt, motivation, savoir-être).
- Matrice Eisenhower.
- Accord Toltèques.
- Courbe de deuil..
- Guides d'entretiens (Changement, confiance, engagement ...).
- Clause de confidentialité.



## TARIF :

1990 €  
/ personne

- Référence : BDC1
- Référence CPF (COPANEF : 225390)  
Bilan de compétence à distance chez Nouvelle ressource
- Durée : 24 h sur plusieurs semaines
- A distance ou en présentiel, suivant le lieu d'habitation

## CONTACTS :

**Bruno Albanese :**

**06 48 97 58 86**

[contact@nouvelle-ressource.com](mailto:contact@nouvelle-ressource.com)

**Nouvelle Ressource :**

12, Parc de la Petite Chapelle  
59510 HEM

[Nouvelle-ressource.com](http://Nouvelle-ressource.com)

