

Rapprochement interservices

Garantir le rapprochement ou la refonte d'une équipe.

nouvelle **r**essource°

Objectifs Pédagogiques

- Prendre conscience collectivement des **potentiels de chacun**, hors métier.
- **Identifier ses softskills**, et savoir les valoriser au sein d'un groupe.
- Maîtriser **l'émergence d'un projet collectif**.

Programme

- **Identifier collectivement** un projet marchand réel pour l'entreprise.
- **Trouver un plan « B »** grâce aux compétences de l'entreprise.
- **Savoir formaliser le projet** pour l'ouvrir et le rendre accessible à tous les collaborateurs.
- Garantir **l'adéquation du groupe** avec le projet.
- **Challenger collectivement** le projet.
- **Soutenir un projet** au nom du groupe.
- **Autoévaluer** ses postures entrepreneuriales.

Informations complémentaires

Principe pédagogique :

Mise en mode projet réel.

Supports pédagogiques :

Serious game, support de synthèse, jeu de cartes, questionnaires introspectifs.

Formateurs :

Chefs d'entreprise en activité, formés à l'animation de nos modules.

Référence :

Inventaire n°3396C

CPF (COPANEF) n°225390

NSF : 312n 312t 414

Métier concerné :

Tous métiers, tous niveaux.

Documents remis aux stagiaires :

Auto-évaluation, documents de synthèse.

Nombre de participants (Intra) :

Promo de 8 à 12 participants.

Durée : 2 jours.



TARIF :

4000 € ht

2000€ / Jour / Groupe

Référence : NRRI

CPF COPANEF : 225390

Code inventaire : 3396C

Durée : 2 jours

Lieu : A définir

CONTACTS :

Bruno Albanese :

06 48 97 58 86

contact@nouvelle-ressource.com

Nouvelle Ressource :

12, Parc de la Petite Chapelle
59510 HEM

Nouvelle-ressource.com

